АДМИНИСТРАЦИЯ

КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.09.2024 года № 1145

Об утверждении Положения

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных Управлению

образования Карталинского

муниципального района

В соответствии с постановлением администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки», в целях выполнения индикативных показателей в сфере образования, администрация Карталинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Карталинского муниципального района.

2. Постановление администрации Карталинского муниципального района от 24.05.2017 года № 384 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Карталинского муниципального района» (с изменениями от 04.07.2017 года № 523, от 19.12.2017 года № 1184, от 29.12.2017 года № 1253, от 01.10.2019 года № 982, от 10.11.2020 года № 1030, от 29.10.2021 года № 1051, от 29.08.2022 года № 868, от 11.11.2022 года № 1155, от 26.12.2022 года № 1346, от 07.02.2023 года № 95, от 29.12.2023 года № 1444) считать утратившим силу.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Карталинского муниципального района.

4. Организацию исполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Карталинского муниципального района Крысову Т.С.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Карталинского муниципального района Куличкова А.И.

6. Настоящее постановление распространяет свое действие с 01 сентября 2024 года.

Глава Карталинского

муниципального района А.Г. Вдовин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Карталинского муниципального района

от 20.09.2024 года № 1145

Положение об оплате труда

работников муниципальных

 учреждений, подведомственных

Управлению образования Карталинского

муниципального района

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Карталинского муниципального района (далее именуется - Положение) разработано в соответствии с постановлением администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки», Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, Карталинского муниципального района, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Карталинского муниципального района, (далее именуются - работники) устанавливается с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

4) Государственных гарантий по оплате труда;

5) Перечня видов выплат компенсационного характера;

6) Перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) настоящего Положения.

3. Система оплаты труда работников, установленная настоящим Положением, включает в себя размеры окладов (должностных окладов) работников в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуется – ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, подведомственного Управлению образования Карталинского муниципального района (далее именуется – учреждение), заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения.

4. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников соответствующего учреждения.

II. Основные условия оплаты труда работников

5. Размер оклада (должностного оклада) работника устанавливается в соответствии с ПКГ, согласно приложениям 1-6 к настоящему Положению.

6. Оклад (должностной оклад) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV настоящего Положения.

8. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя учреждения по 4 квалификационному уровню, согласно приложению 1 к настоящему Положению, в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, определенным постановлением администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки».

Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в зависимости от разряда выполняемых работ, по решению руководителя устанавливается повышающий коэффициент к окладу в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, определенным постановлением администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки».

9. Высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя учреждения по 4 квалификационному уровню, согласно приложению 1 к настоящему Положению, в соответствии с перечнем особо важных и особо ответственных работ, определенных постановлением администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки».

Высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в зависимости от разряда выполняемых работ, по решению руководителя устанавливается повышающий коэффициент к окладу в соответствии с перечнем особо важных и особо ответственных работ, определенным постановлением администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки».

III. Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера

10. Выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их определения устанавливаются в соответствии с настоящим Положением коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Карталинского муниципального района, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

11. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области, муниципальными правовыми актами Карталинского муниципального района.

12. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам учреждения, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных.

14. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда отменяются.

15. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент). Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации следующим образом:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата за выполнение работ в выходные дни и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работникам, получающим оклад (должностной оклад), размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году.

IV. Порядок и условия установления

выплат стимулирующего характера

17. Порядок и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальных образовательных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

18. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы ( участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми - сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, детьми- инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, за создание элементов образовательной структуры (оформление кабинета, музея), за участие в олимпиадах, конкурсах соревнованиях, за выполнение особо важных и ответственных работ;

2) выплаты за качество выполняемых работ (за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися, за наличие квалификационной категории);

3) премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4) выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников ( за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, за работу по информатизации системы образования Карталинского муниципального района, за работу в логопедических группах, группах кратковременного пребывания детей, за работу в психолого-медико-педагогической комиссии;

5) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

6) выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

7) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Карталинского муниципального района в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов, определенным постановлением администрации Карталинского муниципального района от 29.09.2010 года № 1727 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки»;

8) ежемесячная надбавка молодым специалистам;

9) ежегодная единовременная стимулирующая выплата молодым специалистам в следующем размере:

- при стаже работы 1 год – 60 000,00 руб.;

- при стаже работы 2 года – 100 000,00 руб.;

- при стаже работы 3 года – 140 000,00 руб.;

10) иные выплаты.

19. Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением об оплате труда учреждения, с учетом перечня выплат стимулирующего характера, согласно приложениям 7-9 к настоящему Положению, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в Положении об оплате труда учреждения и в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

20. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области, муниципальными правовыми актами Карталинского муниципального района.

21. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы устанавливаются работнику учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

22. Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование, впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Выплата молодым специалистам, предусмотренная подпунктом 9 пункта 18 главы IV настоящего Положения, осуществляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 1 сентября 2023 года.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистам в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

Выплаты молодым специалистам осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного подпунктом 9 пункта 18 главы IV настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения,

подведомственного Управлению образования

Карталинского муниципального района,

его заместителей и главного бухгалтера

23. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда.

24. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

25. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с главой III настоящего Положения.

26. Выплаты стимулирующего характера, характеризующие результаты труда, руководителю учреждения производятся на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период в соответствии с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

27. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Управлением образования Карталинского муниципального района в кратности от 1 до 7.

28. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

29. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в соответствии с главами III и IV настоящего Положения.

VI. Заключительные положения

30. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников в порядке, установленным законодательством Российской Федерации, Челябинской области, муниципальными правовыми актами Карталинского муниципального района.

31. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального, областного и местного бюджетов.

32. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения на основании его письменного заявления принимает Управление образования Карталинского муниципального района.

33. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок. Уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

учреждений, подведомственных

Управлению образования

Карталинского муниципального района

Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

Перечень

 профессий рабочих, отнесенных

 к профессиональным квалификационным

 группам общеотраслевых профессий рабочих,

 установлен приказом Министерства

 здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29.05.2008 года

 № 248н «Об утверждении профессиональных

 квалификационных групп общеотраслевых

 профессий рабочих»

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые, профессии рабочих первого уровня» |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровеньДолжности: Наименования профессий рабочих, по которымпредусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;гардеробщик;грузчик;дворник;кастелянша;подсобный рабочий; няня;сторож (вахтер); уборщик производственных помещений;уборщик служебных помещений | 2875 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровеньДолжности:Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;водитель автомобиля | 3308 |
| 2 квалификационный уровеньДолжности:Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3452 |
| 3 квалификационный уровеньДолжности:Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3737 |
| 4 квалификационный уровеньДолжности:Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 4025 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

учреждений, подведомственных Управлению образования

Карталинского муниципального района

Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых должностей руководителей,

специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей,

 специалистов и служащих, отнесенных

 к профессиональным квалификационным

 группам общеотраслевых должностей

 руководителей, специалистов и служащих,

 установлен приказом Министерства здравоохранения

и социального развития Российской

Федерации от 29.05.2008 года № 247н

«Об утверждении профессиональных

 квалификационных групп общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов и служащих»

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровеньДолжности: архивариус делопроизводитель; машинистка;секретарь;кассир;секретарь-машинистка;экспедитор;экспедитор по перевозке грузов | 3564 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровеньДолжности:администратор;инспектор по кадрам; секретарь руководителя;техник-программист | 3309 |
| 2 квалификационный уровеньДолжности:заведующий хозяйством; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностнаякатегория | 3452 |
| 3 квалификационный уровеньДолжности: заведующий столовой;начальник хозяйственного отдела; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностнаякатегория | 4025 |
| 4 квалификационный уровеньДолжности: механик;Должности служащих первогоквалификационного уровня, по которымможет устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 4458 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровеньДолжности:бухгалтер;бухгалтер-ревизор;инженер;инженер по надзору за строительством; инженер-программист, программист; психолог;социолог;специалист по кадрам; экономист;экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности;экономист вычислительного (информационно-вычислительного)центра;экономист по договорной и претензионной работе;экономист по материально-техническому снабжению;экономист по планированию;экономист по сбыту;экономист по труду;экономист по финансовой работе; юрисконсульт | 7121 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
| 2 квалификационный уровеньДолжности:специалист по защите информации | 5463 |
| 3 квалификационный уровеньДолжности:Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 5750 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

учреждений, подведомственных Управлению образования

Карталинского муниципального района

Профессиональные квалификационные группы

должностей работников образования

Перечень

должностей работников образования,

отнесенных к профессиональным

квалификационным группам должностей

 работников образования, установлен

 приказом Министерства здравоохранения

и социального развития Российской

 Федерации от 05.05.2008 года № 216 н

«Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей

работников образования»

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
| Должности:Вожатый;помощник воспитателя;секретарь учебной части | 3309 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровеньДолжности:Дежурный по режиму; младший воспитатель | 3737 |
| 2 квалификационный уровеньДолжности:Диспетчер образовательного учреждения;старший дежурный по режиму | 4025 |
| Профессиональная квалификационная группа должностейпедагогических работников |
| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровеньДолжности:Инспектор по труду;Инструктор по физической культуре;Музыкальный руководитель;Старший вожатый | 9797 |
| 2 квалификационный уровеньДолжности:Инструктор – методист;Концертмейстер;Педагог дополнительного образования;Педагог – организатор;Социальный педагог;Тренер – преподаватель | 9931 |
| 3 квалификационный уровеньДолжности:Воспитатель;Мастер производственного обучения;Методист;Педагог – психолог;Старший инструктор – методист;Старший педагог дополнительного образования;Старший тренер – преподаватель | 10067 |
| 4 квалификационный уровеньДолжности:Преподаватель;Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности;Руководитель физического воспитания;Старший воспитатель;Старший методист;Тьютор;Учитель;Учитель – дефектолог;Учитель – логопед (логопед) | 13421 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровеньДолжности:Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией,отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной(учебно-производственной) мастерской идругими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательнуюпрограмму и образовательную программу дополнительного образования детей | 5606 |
| 2-й квалификационный уровеньДолжности:Заведующий (начальник) обособленнымструктурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу иобразовательную программу дополнительного образования детей | 6037 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

учреждений, подведомственных Управлению образования

Карталинского муниципального района

Профессиональные квалификационные

 группы должностей работников культуры,

искусства и кинематографии

Перечень

 должностей работников культуры,

 искусства и кинематографии, отнесенных

 к профессиональным квалификационным

группам должностей работников культуры,

 искусства и кинематографии, установлен

 приказом Министерства здравоохранения

 и социального развития Российской

Федерации от 31.08.2007 года № 570

 «Об утверждении профессиональных

 квалификационных групп должностей

 работников культуры, искусства

 и кинематографии»

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»Должность:библиотекарь | 4889 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

учреждений, подведомственных Управлению образования

Карталинского муниципального района

Размер

 должностного оклада

 по должности «Советник директора

 по воспитанию и взаимодействию

 с детскими общественными объединениями»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Должность: Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 12905 |

 Примечание: должность «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» установлена в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года № 255 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

учреждений, подведомственных Управлению образования

Карталинского муниципального района

Профессиональные квалификационные

группы должностей медицинских

 и фармацевтических работников

Перечень

должностей медицинских и фармацевтических работников,

отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей

 медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития

 Российской Федерации от 06.08.2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей

 медицинских и фармацевтических работников»

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
| 3 квалификационный уровеньДолжности:Медицинская сестра | 3929 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

учреждений, подведомственных Управлению образования

Карталинского муниципального района

Перечень выплат стимулирующего характера,

устанавливаемых работникам Управления образования

Карталинского муниципального района, оплата труда которых осуществлялась на основе Единой тарифной сетки,

а также заместителям руководителя, главным бухгалтерам,

специалистам, служащим, учебно-вспомогательному

 персоналу, рабочим муниципальных учреждений,

подведомственных Управлению образования

Карталинского муниципального района

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера |
| 1. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: |
| 1) | за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми – сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми – инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья |
| 2) | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях |
| 3) | за выполнение особо важных и ответственных работ |
| 4) | за создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея) |
| 5) | за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях |
| 2. | Выплаты за качество выполняемых работ: |
| 1) | за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися, воспитанниками |
| 2) | за наличие квалификационной категории |
| 3. | Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания: |
| 1) | за наличие ученой степени |
| 2) | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания |
| 4. | Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет (за общий стаж работы) |
| 5. | Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) |
| 6. | Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников: |
| 1) | за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья |
| 2) | за работу по информатизации системы образования Карталинского муниципального района |
| 3) | за работу в психолого-медико-педагогической комиссии |
| 4) | за работу в логопедических группах, группах кратковременного пребывания детей |

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

учреждений, подведомственных Управлению образования

Карталинского муниципального района

Перечень выплат стимулирующего характера,

устанавливаемых педагогическим работникам

муниципальных учреждений, подведомственных

Управлению образования Карталинского

муниципального района

I. Учреждения, реализующие программы общего образования

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера |
| 1. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: |
| 1) | за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми - сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми - инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья |
| 2) | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях |
| 3) | за выполнение особо важных и ответственных работ |
| 4) | За создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея) |
| 5) | за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях |
| 2. | Выплаты за качество выполняемых работ: |
| 1) | за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися, воспитанниками |
| 2) | за наличие квалификационной категории |
| 3. | Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания: |
| 1) | за наличие ученой степени |
| 2) | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания |
| 4. | Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет (за педагогический стаж работы) |
| 5. | Выплаты молодым специалистам: |
| 1) | ежемесячная надбавка |
| 2) | ежегодная единовременная стимулирующая выплата |
| 6. | Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) |
| 7. | Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников: |
| 1) | за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья |
| 2) | за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах |
| 3) | за работу в логопедических группах, группах кратковременного пребывания детей |
| 4) | за работу по информатизации системы образования Карталинского муниципального района |
| 5) | за работу в психолого-медико-педагогической комиссии |

II. Учреждения дополнительного образования детей

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера |
| 1. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: |
| 1) | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях |
| 2) | за подготовку обучающегося, воспитанника - победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований |
| 3) | за выполнение особо важных и ответственных работ |
| 4) | за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях |
| 2. | Выплаты за качество выполняемых работ: |
| 1) | за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися, воспитанниками |
| 2) | за наличие квалификационной категории |
| 3. | Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания: |
| 1) | за наличие ученой степени |
| 2) | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания |
| 4. | Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет (за педагогический стаж работы) |
| 5. | Выплаты молодым специалистам: |
| 1) | ежемесячная надбавка |
| 2) | ежегодная единовременная стимулирующая выплата |
| 6. | Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) |
| 7. | Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников (преподавателям, проводящим занятия с обучающимися и воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья) |

III. Учреждения дошкольного образования

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера |
| 1. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: |
| 1) | за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми -сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми – инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья |
| 2) | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях |
| 3) | за выполнение особо важных и ответственных работ |
| 4) | за создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея) |
| 5) | за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях |
| 2. | Выплаты за качество выполняемых работ: |
| 1) | за динамику состояний здоровья воспитанников |
| 2) | за использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки) |
| 3) | за наличие квалификационной категории |
| 4) | за авторские программы разного типа |
| 5) | за снижение частоты обоснованных обращений родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций |
| 6) | за образцовое содержание кабинетов, групповых комнат |
| 7) | за высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов) |
| 3. | Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания: |
| 1) | за наличие ученой степени |
| 2) | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания |
| 4. | Надбавка молодым специалистам: |
| 1) | ежемесячная надбавка |
| 2) | ежегодная единовременная стимулирующая выплата |
| 5. | Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет (за педагогический стаж работы) |
| 6. | Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) |
| 7. | Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников: |
| 1) | за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья |
| 2) | за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах |
| 3) | за работу с детьми в логопедических группах и группах кратковременного пребывания детей |
| 4) | за работу с детьми в санаторных группах |

IV. Иные учреждения, подведомственные

Управлению образования Карталинского

 муниципального района, за исключением

 учреждений, указанных в разделах I-III

 настоящего приложения

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера |
| 1. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: |
| 1) | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях |
| 2) | за выполнение особо важных и ответственных работ |
| 2. | Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания: |
| 1) | за наличие ученой степени |
| 2) | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания |
| 3. | Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет (за педагогический стаж работы) |
| 4. | Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) |
| 5. | Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников (за работу по информатизации системы образования Карталинского муниципального района) |

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

учреждений, подведомственных Управлению образования

Карталинского муниципального района

Перечень выплат стимулирующего характера,

 устанавливаемых руководителям муниципальных

 учреждений, подведомственных Управлению

образования Карталинского муниципального района

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера |
| 1. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: |
| 1) | за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми - инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья |
| 2) | за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях |
| 3) | за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения |
| 4) | за выполнение особо важных и ответственных работ |
| 5) | за работу в районном методическом объединении |
| 2. | Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания: |
| 1) | за наличие ученой степени |
| 2) | за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания |
| 3. | Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, за общий стаж работы |
| 4. | Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) |
| 5. | Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников: |
| 1) | за работу специальных (коррекционных) отделений, классов, групп для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья |
| 2) | за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах |
| 3) | за работу с детьми - сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей |
| 4) | за работу по информатизации системы образования Карталинского муниципального района |
| 5) | за работу логопедических групп, групп кратковременного пребывания детей |